# Avslutande samtal

För att ständigt kunna utveckla våra verksamheter bör avslutande samtal hållas med samtliga medarbetare som avslutar sin anställning på våra enheter. Detta gäller även medarbetare som går vidare till annan tjänst inom Nacka kommun.

Närmaste chef erbjuder samtalet, som är frivilligt.

**Information**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Förnamn      | Efternamn      | Personnummer      |
| Befattning      | Enhet      | Chef      |
| Övrig information |
|       |

**Frågeställningar**

1. Hur har du upplevt dina arbetsuppgifter?
2. Har vi utnyttjat din kompetens till fullo?
3. Hur har du upplevt dina utvecklingsmöjligheter?

1. Hur ser du på arbetsklimatet inom enheten och i organisationen i stort?

1. Vad har du upplevt som bra/mindre bra inom enheten och i organisationen i stort?
2. Vad är den huvudsakliga orsaken till att du slutar?
3. Vad hade kunnat få dig att stanna kvar?
4. Kan du tänka dig att i framtiden återkomma till enheten/Nacka kommun?
5. Skulle du rekommendera en god vän att arbeta på enheten/Nacka kommun?
6. Vad tycker du vi ska göra för att locka till oss nya medarbetare och behålla befintlig personal?

**Tack för samtalet och lycka till!**