

Nacka kommun

MU 2024

Resultatrapport

Totalt

Skala: 1 till 5

- % Positiva 4-5
- % Neutrala 3
- % Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarefrekvens	
Totalt 2024	3499/3892	90%
Totalt 2023	3428/3870	89%

Frågeområden

		Resultat			Medel	Frekvens
		0%	50%	100%		
Friskfaktorer totalt	Totalt 2024	70	19	11	3.91	96%
1. Rättvis och transparent organisation	Totalt 2024	74	17	9	3.98	98%
2. Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap	Totalt 2024	81	14	6	4.20	97%
3. Delaktighet och inflytande	Totalt 2024	65	21	14	3.76	97%
4. Kommunikation och återkoppling	Totalt 2024	73	19	8	3.99	98%
5. Prioritering av arbetsuppgifter	Totalt 2024	67	20	13	3.81	97%
6. Kompetensutveckling hela arbetslivet	Totalt 2024	64	20	16	3.76	94%
7. Systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen	Totalt 2024	73	18	9	4.00	96%
8. Tidiga insatser och arbetsanpassning	Totalt 2024	64	20	16	3.78	92%

			Resultat	Medel	Frekvens
			0% 50% 100%		
UF1	Vi har tydliga visioner och mål - F2	Totalt 2024 Totalt 2023	79 15 6	4.12	98%
UF9	Vi är engagerade och driver verksamheten framåt - F2	Totalt 2024 Totalt 2023	87 9 3	4.39	97%
UF10	Vi följer upp så att de förbättringsåtgärder vi gör fungerar - F7	Totalt 2024 Totalt 2023	75 18 7	4.06	95%
AH1	Polycys, riktlinjer och rutiner är väl kända - F1	Totalt 2024 Totalt 2023	78 16 6	4.09	98%
AH2	Det är tydligt hur beslut fattas, av vem och varför - F1	Totalt 2024 Totalt 2023	66 21 14	3.79	98%
AH3	Det är tydligt vad vi kan påverka och inte - F3	Totalt 2024 Totalt 2023	64 23 13	3.74	97%
AH6	Vi har rutiner som hjälper oss att prioritera i det dagliga arbetet - F5	Totalt 2024 Totalt 2023	70 20 11	3.88	98%
AH7	Vi får hjälp att prioritera om vi behöver - F5	Totalt 2024 Totalt 2023	70 18 12	3.90	96%
AH16	Vi satsar på främjande och förebyggande aktiviteter som får oss att bibehålla och stärka hälsa - F8	Totalt 2024 Totalt 2023	54 26 20	3.49	94%
AH17	Vi agerar vid tidiga signaler på ohälsa - F8	Totalt 2024 Totalt 2023	55 24 21	3.53	86%
AH18	Vi har tydliga rutiner för sjukanmälan och hur vi agerar när någon blir sjuk - F8	Totalt 2024 Totalt 2023	82 12 6	4.28	96%
KL3	Vi är öppna och ärliga med tillit till varandra - F1	Totalt 2024 Totalt 2023	77 16 8	4.06	98%
KL4	Vi har ett öppet och tillåtande samtalsklimat - F4	Totalt 2024 Totalt 2023	77 16 7	4.07	98%
KL7	Vi är bra på att ge varandra återkoppling - F4	Totalt 2024 Totalt 2023	71 20 9	3.93	98%
KL8	Det finns fungerande kommunikationsvägar för information och dialog - F4	Totalt 2024 Totalt 2023	73 19 8	3.98	97%
KL9	Vi får ta stort ansvar och erbjuds stöd om det behövs - F2	Totalt 2024 Totalt 2023	76 17 7	4.07	96%
KL11	Vi har inflytande över vår arbetssituation - F3	Totalt 2024 Totalt 2023	61 22 17	3.65	96%
KL12	Vi pratar regelbundet om vår arbetsbelastning - F5	Totalt 2024 Totalt 2023	61 22 17	3.66	97%

Kategori	Beskrivning	Totalt 2024	Totalt 2023	Genomsnitt	Uppnådd nivå
KL13	Vi har möjligheter att vara med och utveckla verksamheten - F3	71	18 11	3.90	97%
KL14	Vi följer regelbundet upp vad som fungerar bra och mindre bra i vårt arbete - F7	65	23 12	3.79	97%
KL16	Vi är bra på att lösa problem - F7	80	14 6	4.14	97%
AA5	Vi strävar efter att lära och utvecklas tillsammans i det dagliga arbetet - F6	80	14 6	4.14	98%
AA6	Det finns möjligheter att gå på kurser och utbildningar vid behov - F6	64	19 17	3.75	94%
AA7	Vi har möjligheter att byta arbetsuppgifter och roller - F6	49	26 25	3.34	89%