

# Protokoll Samverkansmöte/JUE-möte den 20 maj 2019

## Närvarande:

*Karriärvägledare mot arbete /AFE: Linda, Cecilia, Jesper, Ulrika, Zandra, Ann-Sofie, Roman, Helena C, Shireen, Maria U, Maria P, Astrid, Tuija, Batol,*

*Jobb-och utbildningsexperter: Stadsmissionen, Eductus, Di Sara, AMG, Löwenfeldt, Coachgruppen, MISA, OLU, Jobblotsen, Inclusio, StyleEducation, Back to future.*

---

### 1. *Siamak Noroozy, från Röda korsets behandlingscentrum.*

Verksamheten ligger vid Medborgarplatsen i Stockholm.

Syfte att denna presentation kan vara en dialog, där vi kan stödja varandra.

Verksamheten grundades i mitten av 80-talet, då det var många torterade flyktingar som behövde vård och behandling. Tidigare var det en stiftelse under Röda korset, men nu ingår verksamheten helt i Röda korset.

Det finns personal som jobbar med olika kompetenser. Sjuksköterska, fysioterapeut, psykoterapeuter, socionomer. Psykosocialt behandlingscenter. Det som de erbjuder mest är samtal, psykoterapi. Individcentrerat förhållningssätt. Inte diagnosfokuserat, utan möter individen utifrån dennes behov.

I arbetet kopplas andra aktörer in, utifrån personens behov.

Personen själv kan söka sig dit med hjälp av egen anmälan. Remisser från olika håll. Skola, AF, kommun, vårdcentral. Finns egen anmälan på deras hemsida att fylla i. Brukar ta emot patienterna så snabbt som möjligt, max tre-fyra veckor. Patienterna har ofta svårigheter att ta sig dit, och det är helt ok för stödperson att följa med.

Remissgrupp som hanterar inkomna anmälningar, och sedan kallas patient på möte om det bedöms att personen har behov av stöd av verksamheten. Ibland länkas patient vidare till rätt instans utan att just tas emot i verksamheten.

De som tas emot, börjar med 3- 4 möten, utforskande möten kring vad personen har för svårigheter. Utifrån det, tillsammans med patienten, planerar man för en behandling. Det är en flexibel verksamhet utifrån personens behov. Personalen ska skapa förutsättningar för en psykoterapeutisk situation. Alla patienter är inte mottagliga för detta. Många har andra praktiska svårigheter, tex med bostad som upptar mycket av patientens energi och tankeverksamhet.

Verksamheten använder sig av nätverksmöte, vilket är viktigt och används mycket. Då kallas övriga parter in till dessa möten för att underlätta för patienten. Kan vara socialtjänst, skola etc. Allt efter patientens behov.

Psykiater finns i verksamheten om det är aktuellt med den vården.

Inom landstinget brukar de internt remittera till verksamheten. Om en person redan har en etablerad kontakt med vård, svårt att komma till dem. Detta för att inte ha parallella behandlingar.

Psykospatienter brukar inte remitteras till dem. Då är det psykosenheten.

Verksamheten använder sig av Röda korsets egna tolkar och använder samma tolk för patienten vid varje möte, för trygghetens skull.

Verksamheten är kostnadsfri.

---

## *2. Zandra Zbinden presenterar Hälsofrämjande Etablering, via VärNa.*

Nationellt projekt i uppdrag av SKL. Finansierat av Europeiska socialfonden.

Tidsperiod: 2018-2020.

### *Bakgrund och syfte*

Identifierat problem med att ohälsa i etableringsprocessen inte blir identifierat i tillräckligt stor grad.

Kan bero på flera orsaker, på personnivå och/eller organisationsnivå och/eller på strukturell nivå.

Projektet har inlett med bred kartläggning för att se vad som görs idag och vilka behov som finns för målgruppen.

De aktiviteter som de ska ha är vägledning, kartläggning samt hälsoskola tillsammans med Transkulturellt centrum och deras hälsokommunikatörer.

I kartläggningen är det ett hälsosamtal. Vad är det för typ av ohälsa, och något de kan stötta med?

Hälsokoordinator är också en tilltänkt insats som kan lotsa mellan olika insatser.

Digitalt paket där all relevant information samlas för personen.

Från och med Maj öppnas det upp för intresseanmälan.

Målgrupp: nyanlända inom etablering, eller 6 månader efter avslutad etableringsperiod. Vid misstanke om ohälsa.

Intresseanmälan med samtycke skickas till AF, se VärNas hemsida för blanketter.

*Presentationen skickas ut tillsammans med anteckningarna.*

---

## *3. Maria Palme informerar*

Information om resultatet för T1.

Resultatet är bättre än motsvarande period förra året.

Maria lägger ut information på anordnarwebben inom kort.

Informerar också om "ickevalsalternativ" för val av JUE. Om kund inte kan välja JUE vid insats erbjuds ett valalternativ. Listan för turordning kommer läggas ut på anordnarwebben.

---

4. *Tuija informerar om studiestartsstöd, finns 11 platser lediga.*

---

5. *Astrid Wallentin informerar om praktikersättning för ungdomar.*

Ungdomar 16 -17 år, fram till 18-årsdagen, får motsvarande studiebidraget, alltså 1250 kr/månad vid heltid. Det kommer som en lön månaden efter startmånaden. Heltid är för dessa 6 tim/dag inkl. lunch.

Ungdomar som har fyllt 18 år upp till 25 år höjs bidraget till 3.280 kr vid heltid.

Båda beloppen är netto och kopplade till antalet närvarodagar och även till antalet timmar per dag för de som fyllt 18, för dem är arbetstiden 8 tim/dag exklusive lunch.

Praktikersättningen utgår från omfattningen 50 %, 75% upp till 100 %.

JUE:n måste lämna lite uppgifter först om ungdomen, kontaktuppgifter i huvudsak, och arbetsplats och kontaktuppgifter till JUE:n. Tidsrapporten ska komma in senast den 7: i varje månad, för den månad som just har passerat. Det ska skickas in en närvarorapport för varje kalendermånad som ska undertecknas av arbetsplatsen. Man får enbart betalt för närvarodagar.

Ersättningen betalas ut via bank eller utbetalningsavi och inget bankkonto finns den 27:e månaden efter, och på fredagen om den 27:e infaller på en helg. Det är personal/löner centralt som gör utbetalningen men en lönekontorist på Arbetsmarknadsgruppen i Ektorp tar hand om tidsrapporten och lägger in summan i systemet. Just nu är lönekontoristen Jenny Stålberg men kontakta gärna Susanne Wahlström eller Katja Hertzman Ericsson för att efterfråga inskrivningsblankett och tidsrapport.

---

6. *SAI för de inom JOB*

Cecilia informerar om att SAI för personer inom Jobb och utvecklingsgarantin nu är möjlig. Personer som är klara med etableringen men som ändå behöver språkträna. Detta har nu godkänts som möjlig insats. Nu ska rutiner upparbetas tillsammans med AF om hur vi praktiskt går tillväga.

### *7. Sommaren*

Sommaren kommer snart och vi vill påminna om att planering för våra kunder ska fortlöpa. Om exempelvis en person har praktik och praktikplatsen stänger behöver en "Plan B" finnas för dessa kunder.

### *8. Parkerad punkt*

Det var planerat med en workshop angående samarbete med AF. Denna fråga parkeras på grund av tidsbrist.