

Välkomna till dialogmöte 10 maj 2019



DAGENS PUNKTER

- **Utfall arbetsmarknadsinsatser – Carina Filipovic Enhetschef**
- **Utan spaning ingen aning - omvärldsspaning med Staffan Ström
Rektor**
- **Presentation av utveckling sfi – Jen Holmberg skolchef vux**
- **Nya auktorisationsvillkor vuxenutbildningen – Jen Holmberg
skolchef vux**
- **Samhällsorientering – nya rutiner Lotta Lennartsdotter och
Roman Nemchinov karriärvägledare**
- **Övriga frågor**

UTFALL ARBETSMARKNADSINSATSER 2018

Dialogmöte 10 maj

VI BYGGER DRÖMBOENDEN I FINNBODA! WWW.HSB.SE

JOBBPENG GRUND – MÅLGRUPP

- Ungdomar mellan 18 och 24 år
- Personer som beviljats ekonomiskt bistånd
- Nackabor som inte omfattas av etableringen, med bristande språkkunskaper i svenska och som står utanför arbetsmarknaden
- Inga uttalade arbetshinder

GRUNDLÄGGANDE KRAV PÅ JOBB- OCH UTBILDNINGSEXPERTEN

- Uppfyller Nacka kommuns generella auktorisationsvillkor samt arbets- och företagsnämndens specifika auktorisationsvillkor.
- Verifierat tidigare erfarenheter inom verksamhetsområdet.
- Deltagit i Nackas utbildning i IT-stödet GW.

FÖRSTÄRKT JOBBPENG – MÅLGRUPP

SAMMA KRITERIER SOM FÖR JOBBPENG GRUND, SAMT:

- Kunden bedöms ha mer komplexa behov, vilket fastställs av karriärvägledare.
- Kunden ska få extra stöd utifrån de behov som finns och därmed anpassade aktiviteter.

SPECIFIKA KRAV PÅ JOBB- OCH UTBILDNINGSEXPERTEN

FÖRSTÄRKT JOBBPENG

- Dokumenterad erfarenhet av att jobba med individer som har en identifierat komplex problematik, till exempel missbruksbild, neuropsykiatrisk-, fysisk- och/eller psykisk funktionsnedsättning.
- Erfarenhet av att samarbeta med myndigheter utifrån ett kundperspektiv och kundens behov.
- Kunskap om de olika myndigheternas regelverk.

SPRÅK- OCH ARBETSINTRODUKTION – MÅLGRUPP

Nackabor mellan 18 och 65 år där svenska språket bedöms vara ett hinder till att hitta en hållbar plats på arbetsmarknaden.

SPECIFIKA KRAV PÅ JOBB- OCH UTBILDNINGSEXPERTEN

SPRÅK- OCH ARBETSINTRODUKTION

- Upparbetade kontakter med arbetsgivare som kan erbjuda arbetsplats för språkin introduktion vid insatsens start.
- Via arbetsgivare kunna erbjuda arbetsplats för språkin introduktion där:
 - Svenska språket är arbetspråk.
 - Arbetsmiljön möjliggör förutsättningar för att skapa kontaktnät som främjar den framtida karriären.
- Väl fungerande samarbete mellan teoretisk och praktisk språkutbildning.
- Kunden ska i genomsnitt läsa sfi på 50 procent och vara på en språkträning på arbetsplats 50%.

MÅL

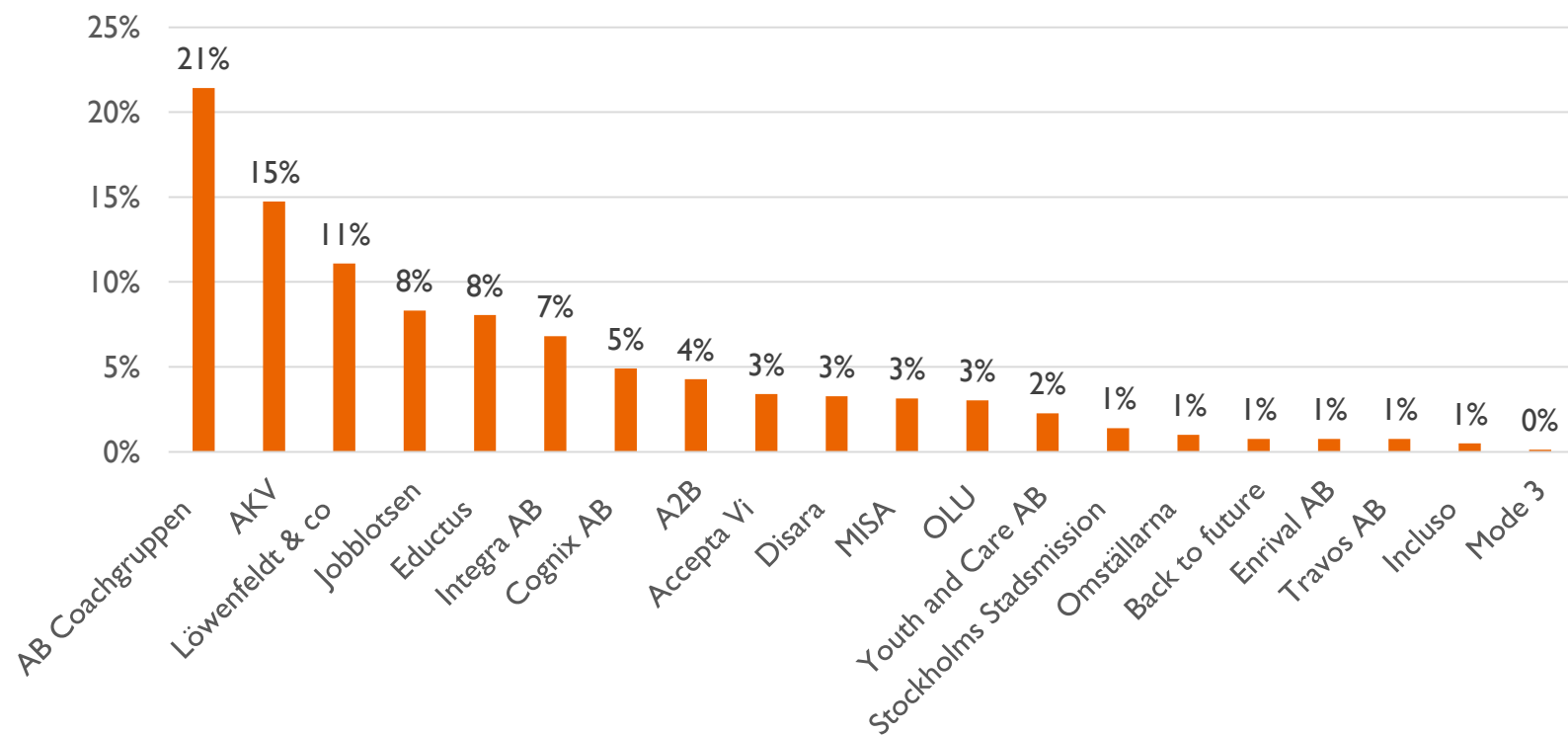
Egen försörjning genom

- arbete
- företagande
- studier

Läs mer på
www.nacka.se/jue

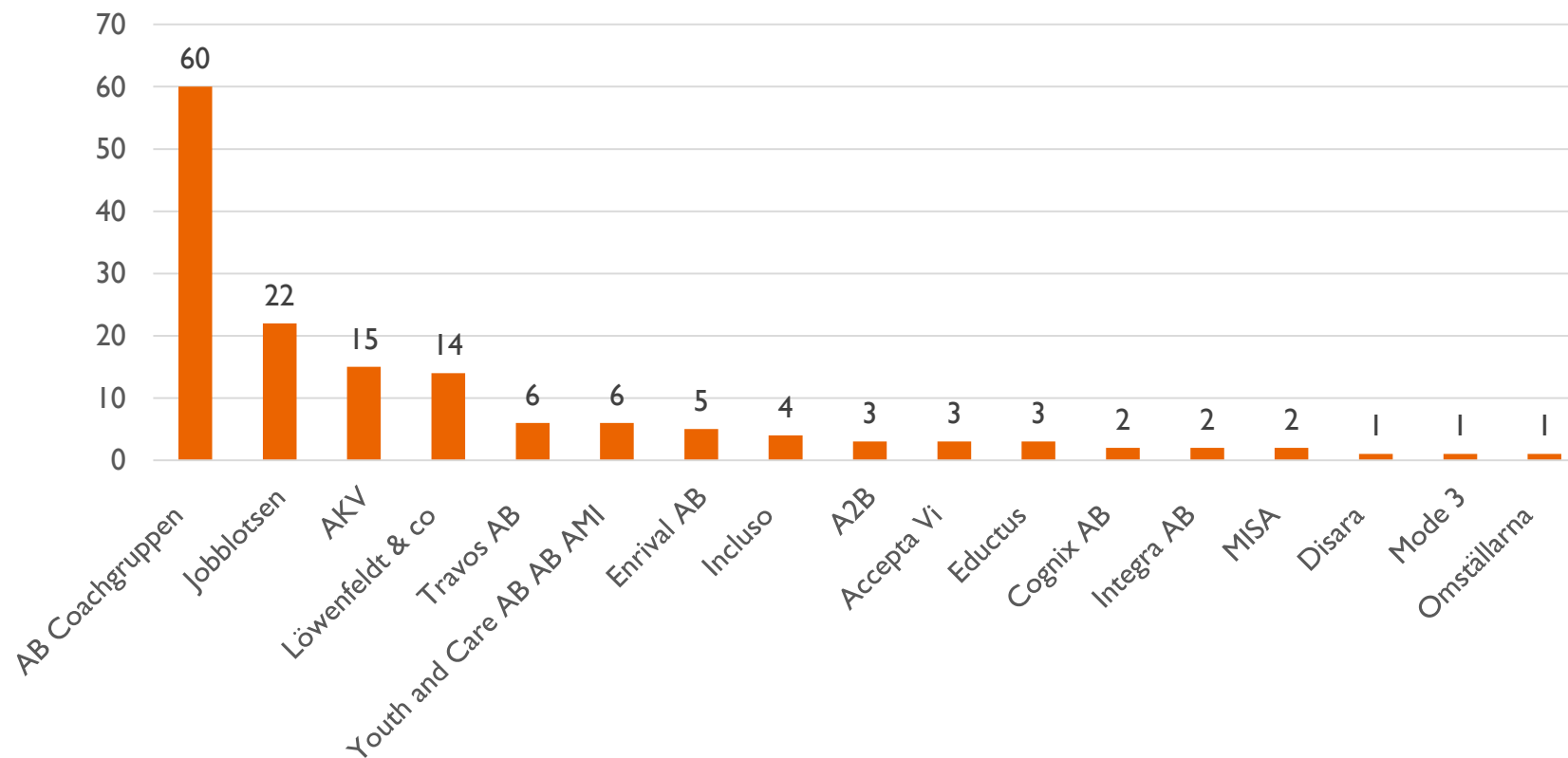
TOTAL MARKNADSANDEL JOBBPENG

Total marknadsandel jobbpeng (2018)



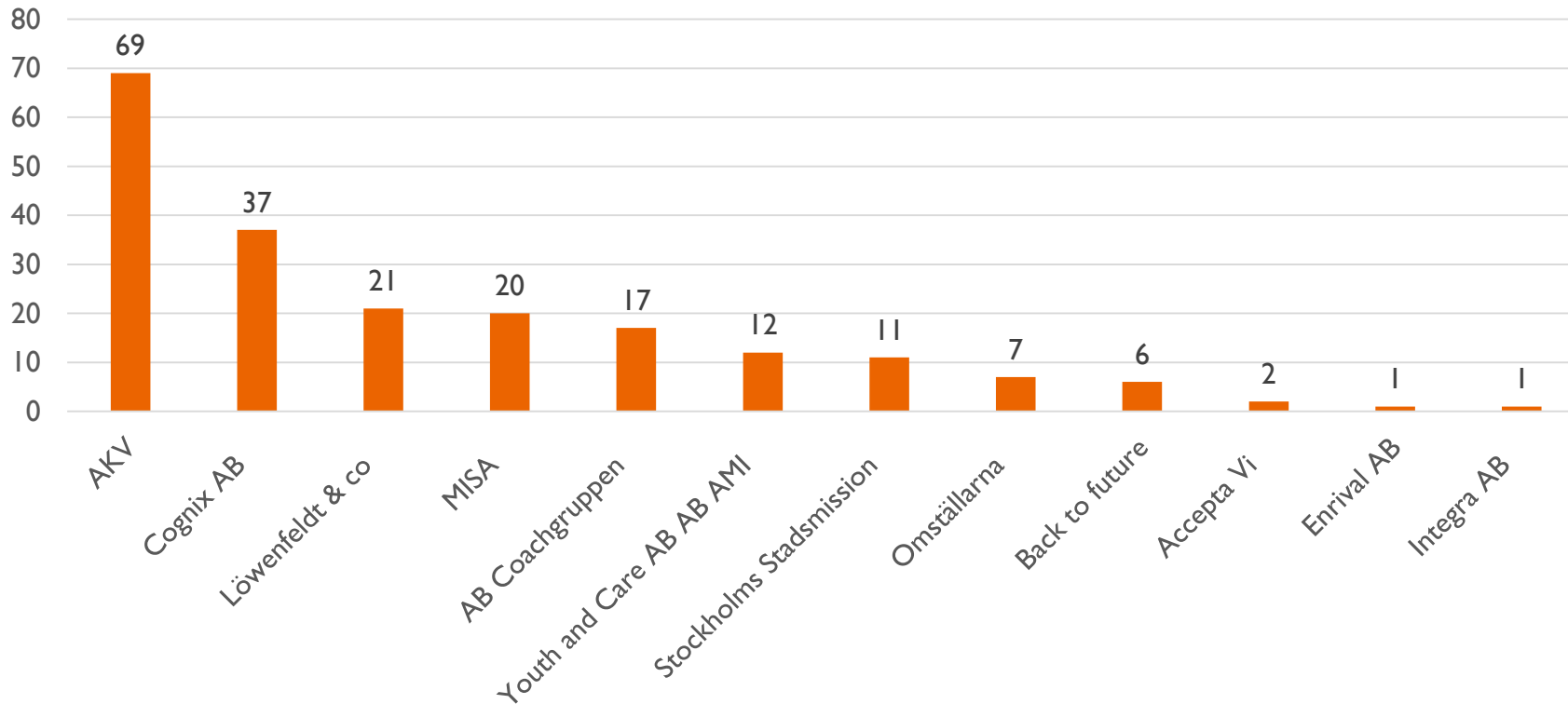
ANTAL KUNDER I JOBBPENG GRUND

Antal kunder i insats - jobbpeng grund (2018)



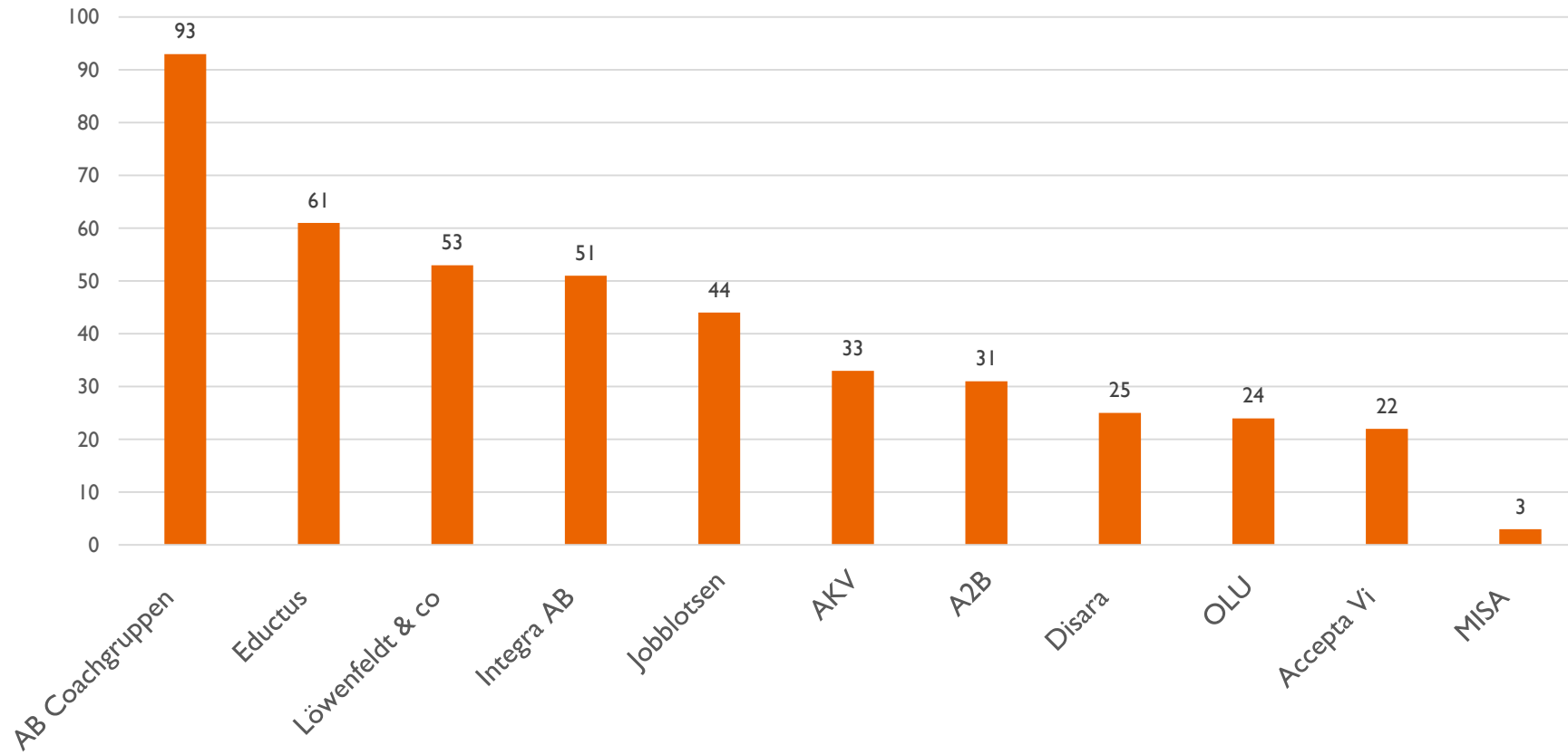
ANTAL KUNDER I JOBBPENG FÖRSTÄRKT

Antal kunder i insats - jobbpeng förstärkt (2018)



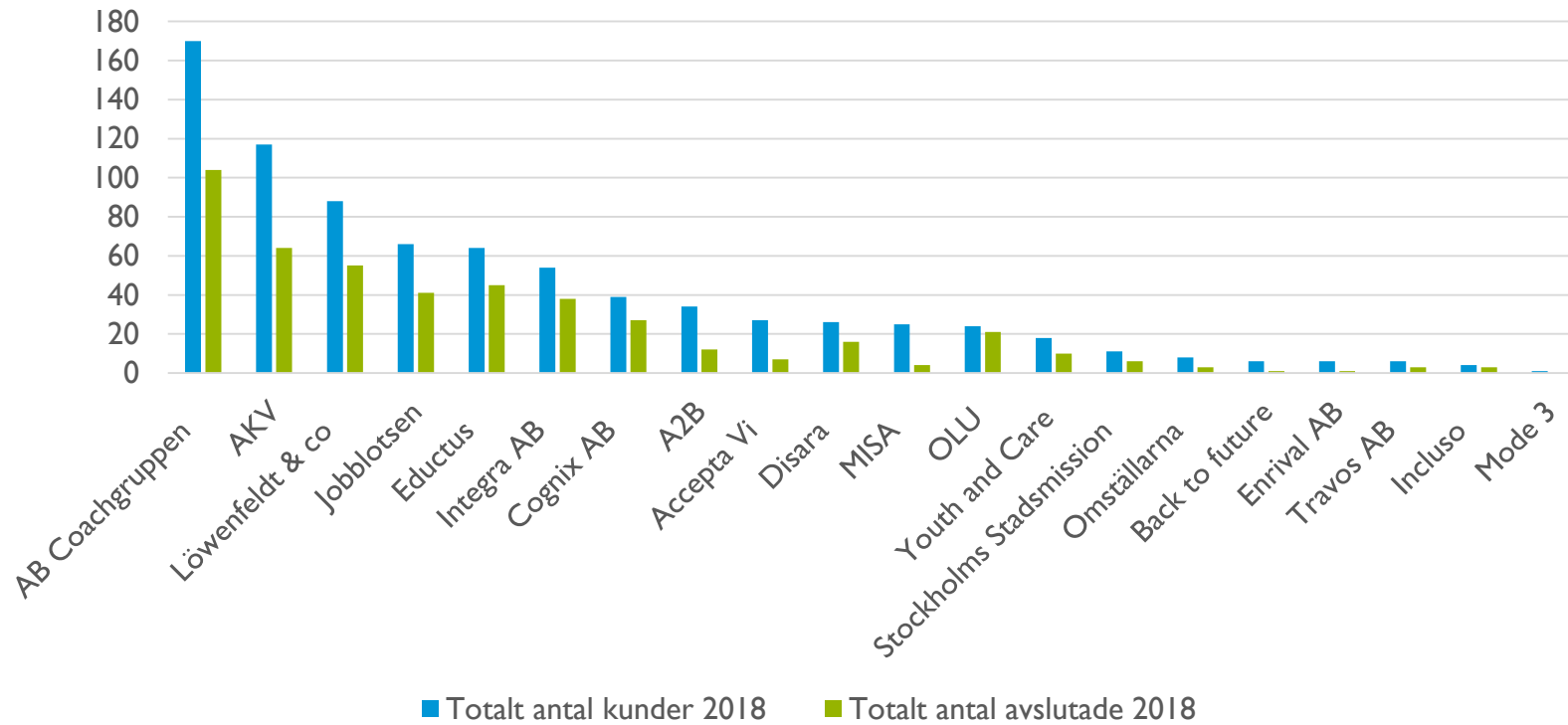
ANTAL KUNDER I JOBBPENG SAI

Antal kunder i insats – Språk- och arbetsintroduktion (2018)



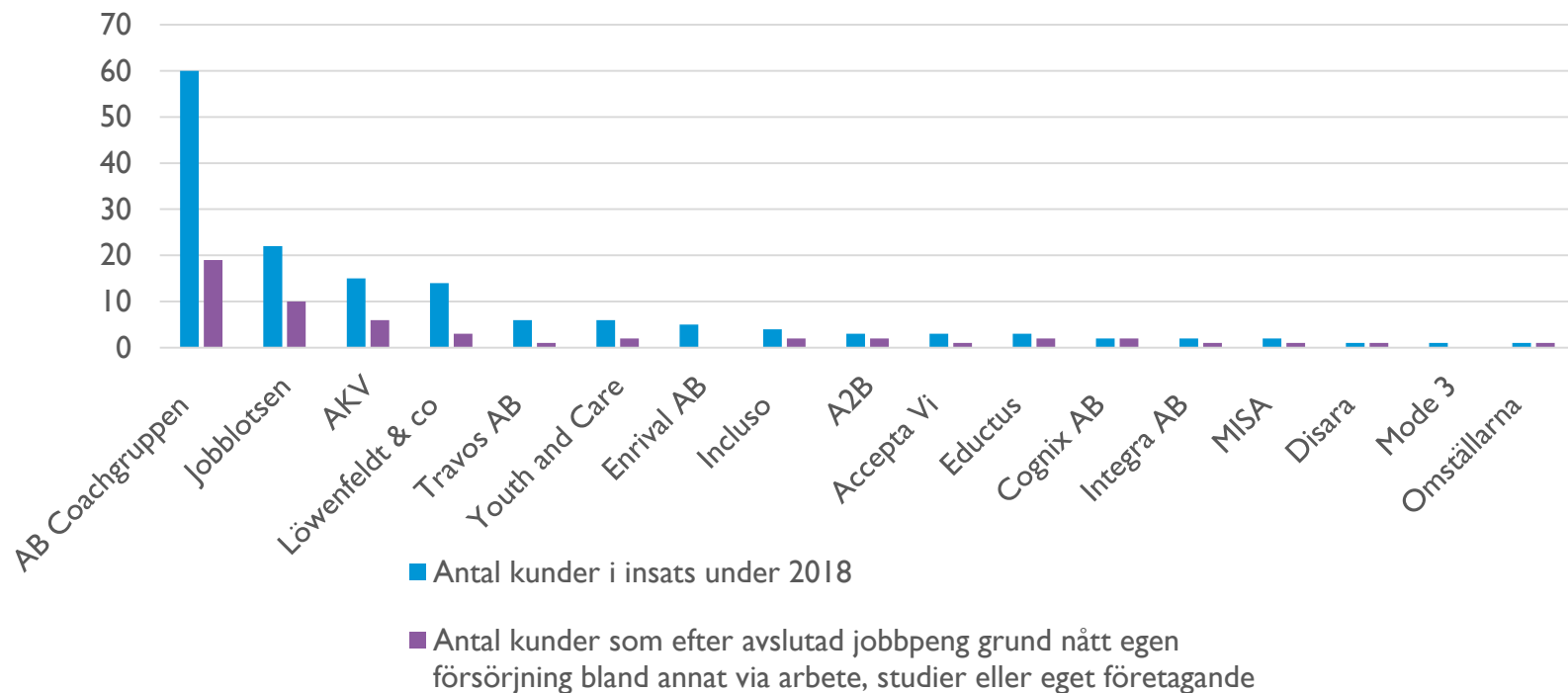
TOTALT ANTAL KUNDER OCH ANTAL AVSLUTADE KUNDER PER ANORDNARE 2018

Antal kunder och antal avslutade kunder per anordnare, 2018



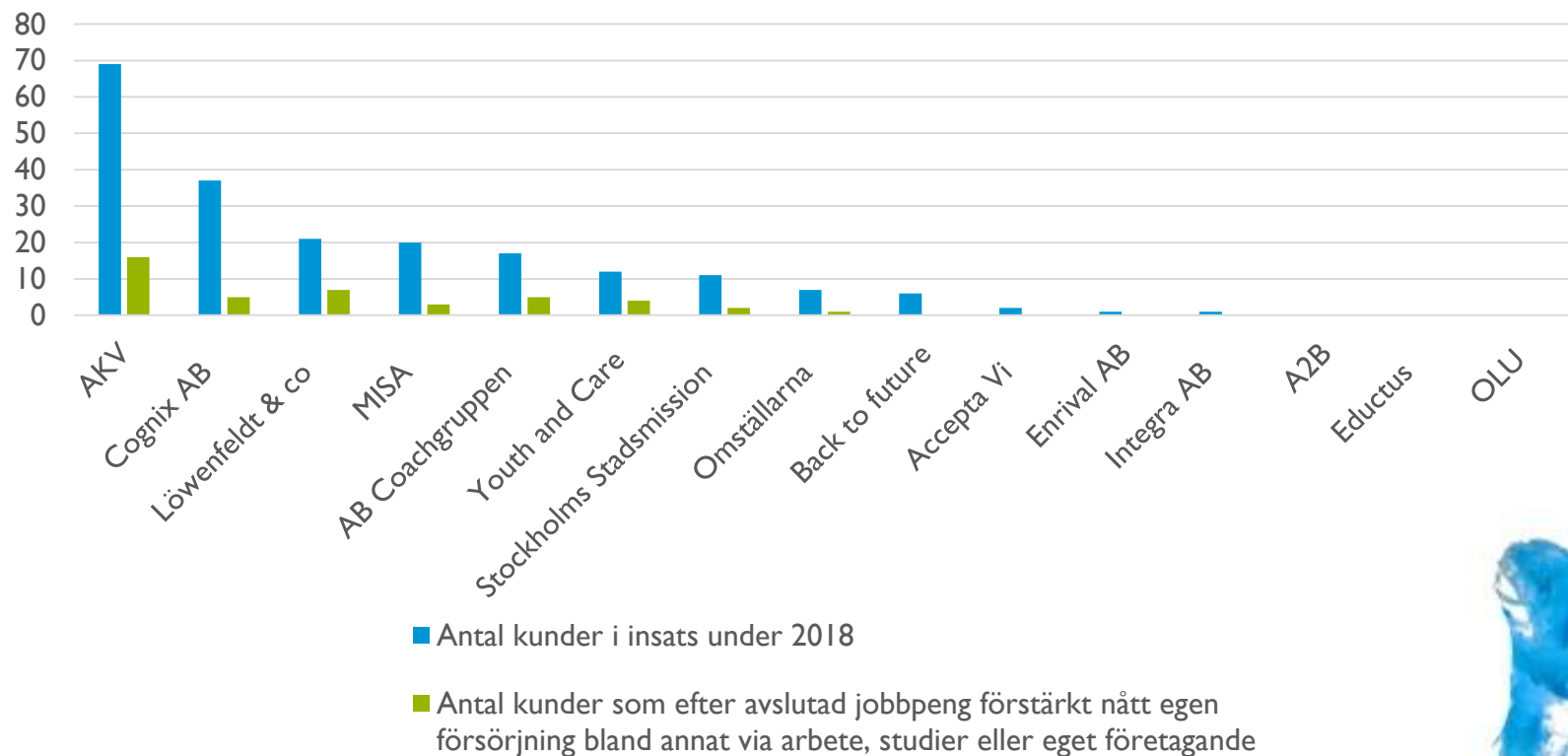
ANTAL KUNDER I INSATS OCH ANTAL KUNDER SOM AVSLUTATS TILL EGEN FÖRSÖRJNING – **JOBBPENG GRUND** (2018), PER ANORDNARE

Antal kunder i insats och antal kunder som avslutats till egen försörjning – jobbpeng grund (2018), per anordnare



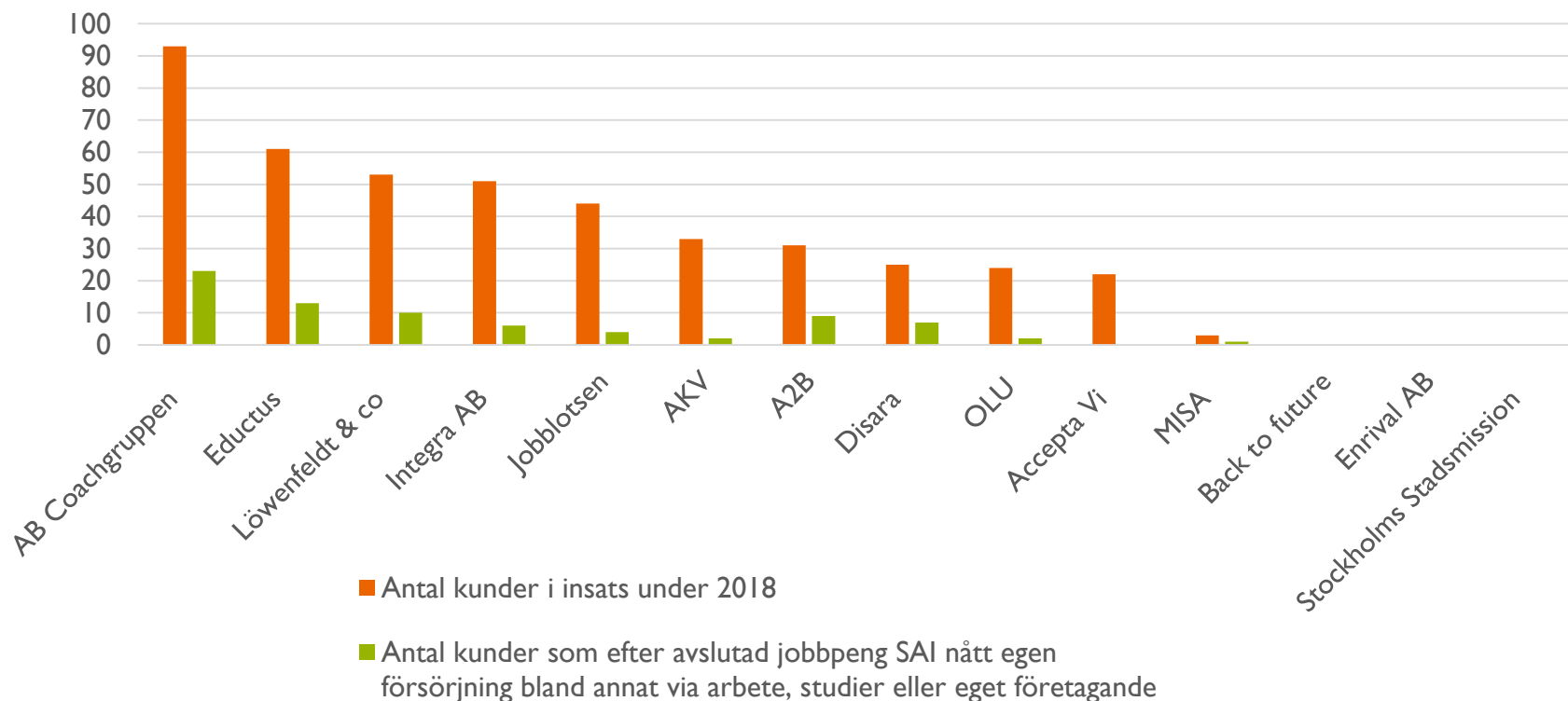
ANTAL KUNDER I INSATS OCH ANTAL KUNDER SOM AVSLUTATS TILL EGEN FÖRSÖRJNING – **JOBBPENG FÖRSTÄRKT** (2018), PER ANORDNARE

Antal kunder i insats och antal kunder som avslutats till egen försörjning – jobbpeng förstärkt (2018), per anordnare



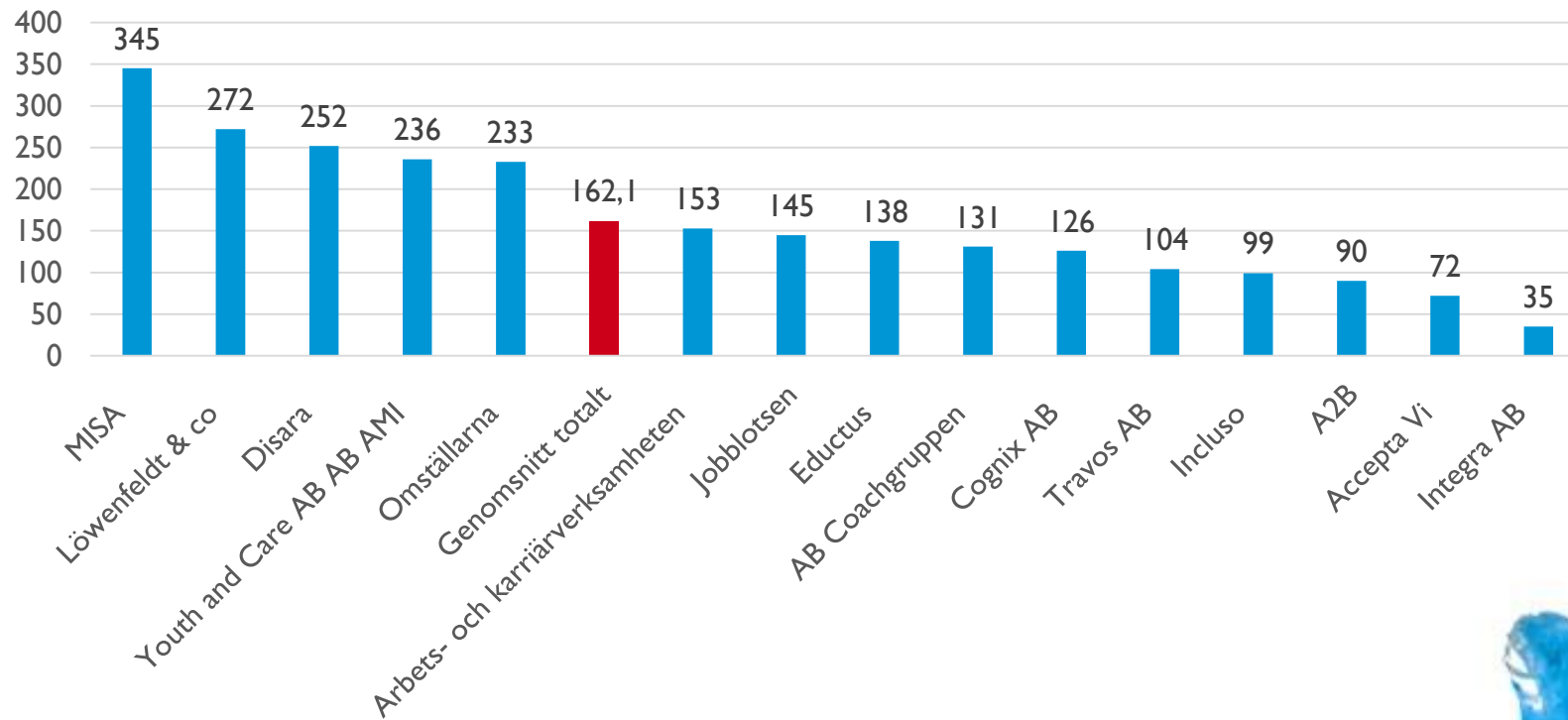
ANTAL KUNDER I INSATS OCH ANTAL KUNDER SOM AVSLUTATS TILL EGEN FÖRSÖRJNING – **JOBBPENG SAI** (2018), PER ANORDNARE

Antal kunder i insats och antal kunder som avslutats till egen försörjning – jobbpeng SAI (2018), per anordnare



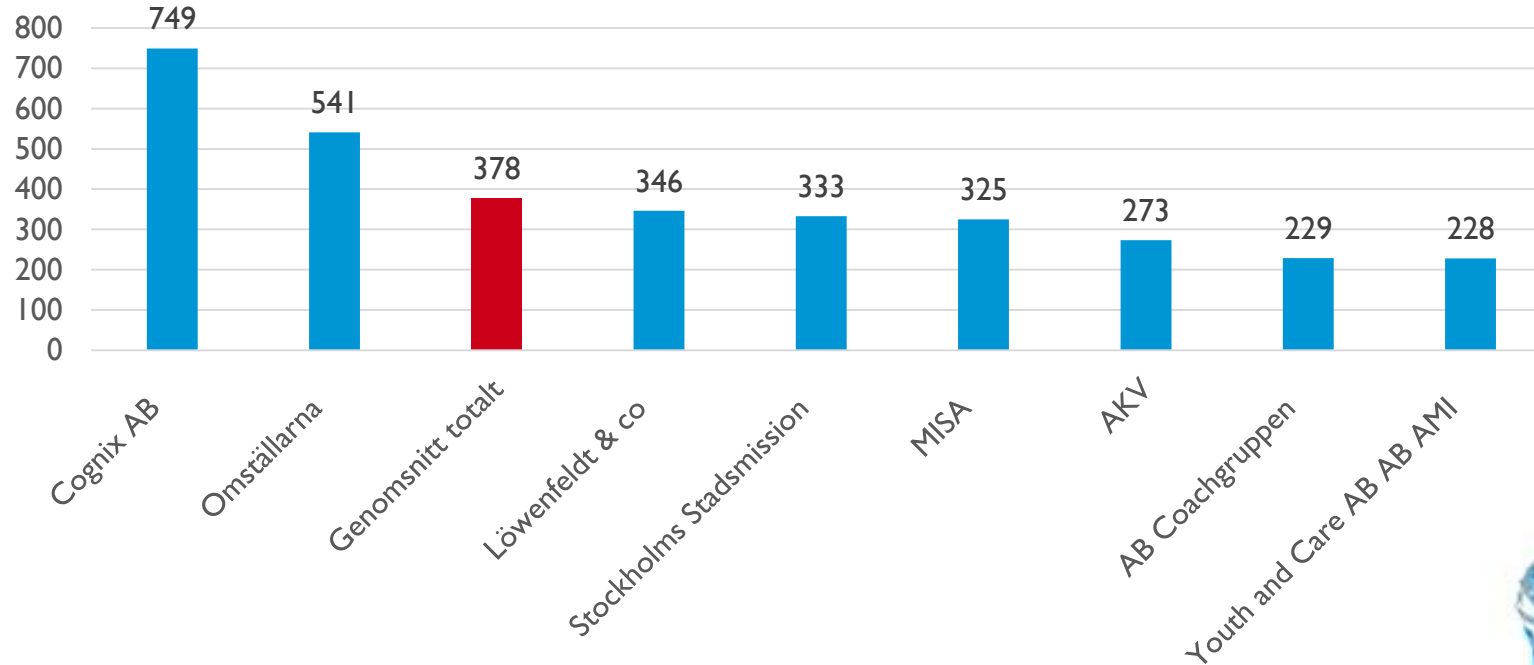
GENOMSNIITTLIG INSATSTID JOBBPENG GRUND

Genomsnittlig tid insatsdagar - Jobbpeng grund (2018)



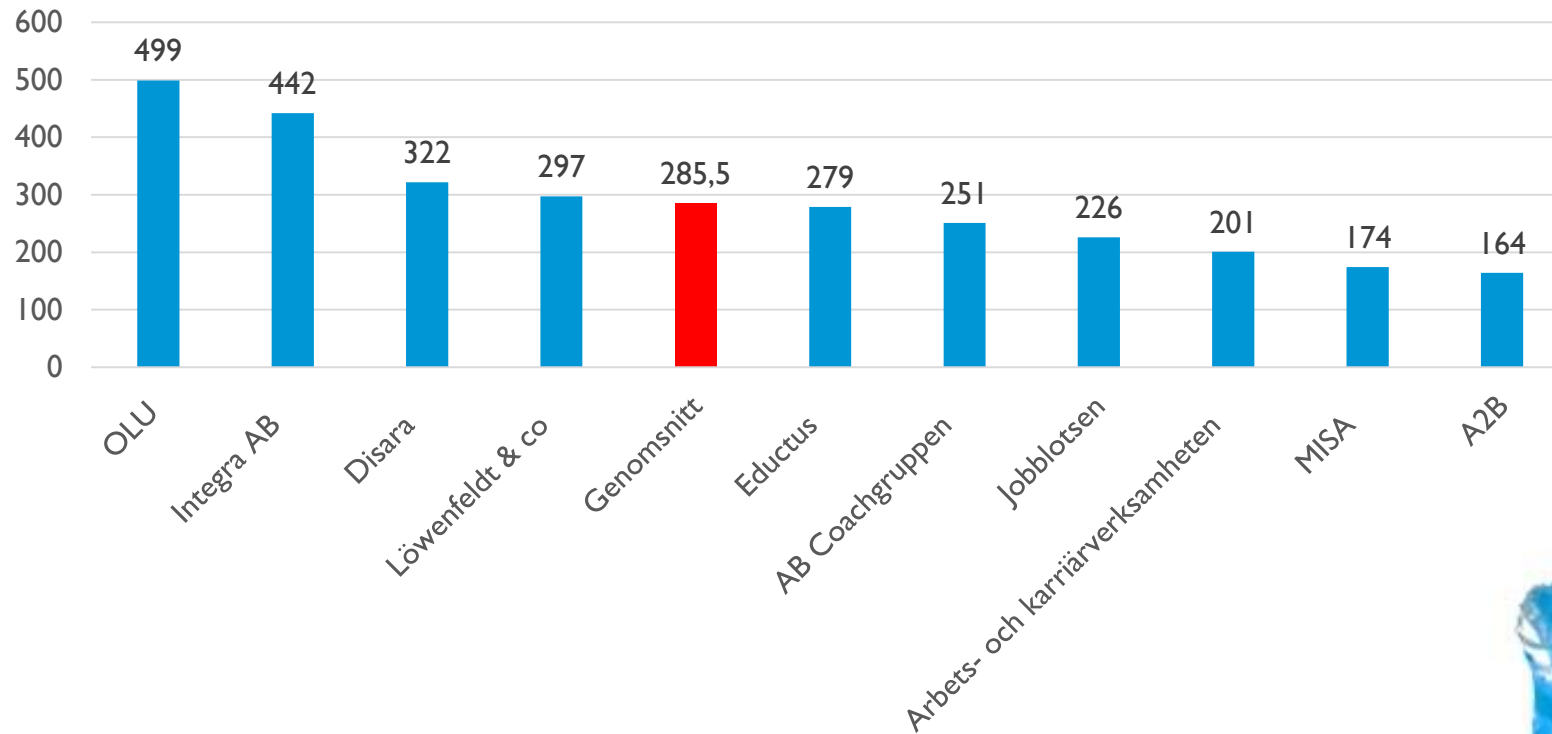
GENOMSnittlig INSATSTID JOBBPENG FÖRSTÄRKT

Genomsnittlig tid insatsdagar - Jobbpeng förstärkt (2018)



GENOMSnittLIG INSATSTID JOBBPENG SAI

Genomsnittlig tid insatsdagar - SAI (2018)



NACKA
KOMMUN



UTAN SPANING – INGEN ANING

1. Region Stockholm
2. Kommunernas demografiska uppdrag
3. Kommunala arbetsmarknadsinsatser
4. Arbetsmarknadsdeltagande för utrikes födda
5. Nytt uppdrag för af

Staffan.strom@nacka.se

I. REGION STOCKHOLM – FD LANDSTINGET

1. Regionalt utvecklingsansvar

En regional näringslivs- och tillväxtstrategi (företagsklimat, kompetensförsörjning, innovation och smart specialisering)

2. ESF-projekt Kompetensarena Stockholm

Syfte - Att arbeta för en bättre matchning mellan utbildningssystemet och arbetsmarknadens behov.

Ett regionalt partnerskap

2. KOMMUNERNAS DEMOGRAFISKA UPPDRAG

Kommunernas kostnader är större för medborgare i ålder

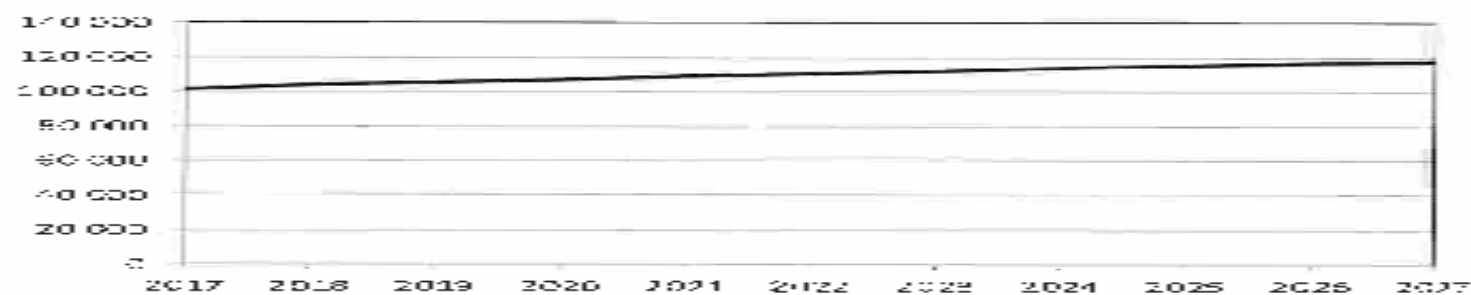
- 1 – 18 år (förskola, grundskola, gymnasium)
- 65 – (kommunala äldreomsorg mm)

I Nacka kommer antalet medborgare i dessa åldersgrupper att öka, vilket leder till ökade kostnader.

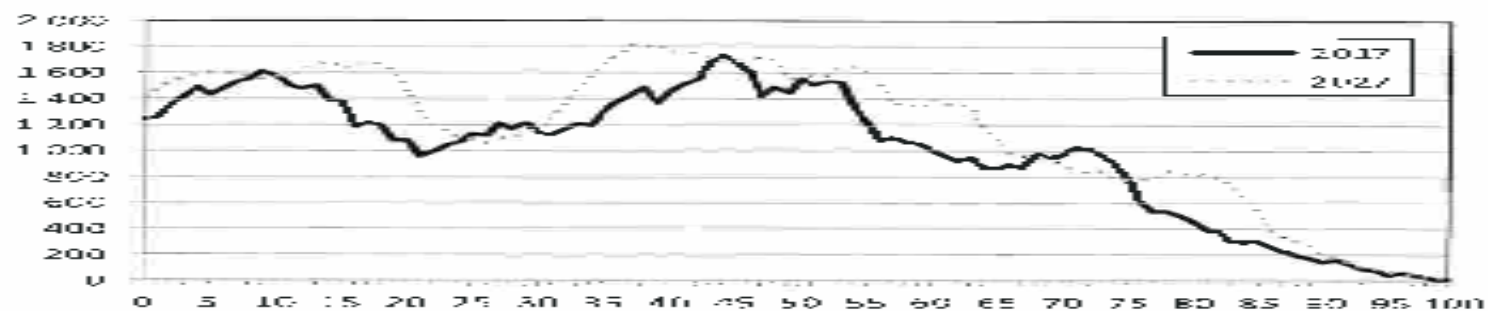
2.8 Nacka

År	Folkmängd	Förändring
2017	101 231	
2018	103 912	2 681
2019	105 417	1 505
2020	107 118	1 701
2021	108 784	1 665
2022	110 476	1 692
2023	112 147	1 670
2024	113 695	1 548
2025	115 189	1 494
2026	116 603	1 414
2027	117 928	1 325

Folkmängd i Nacka 2017 och prognos 2018-2027



Åldersfördelning i Nacka 2017 och prognos för 2027



3. UTVÄRDERING AV KOMMUNALA ARBETSMARKNADSINSATSER

- Antalet personer i kommunala arbetsmarknadsinsatser motsvarar 20 % av antalet kunder hos af
- Deltagarna i kommunala arbetsmarknadsinsatser är unga, lågutbildade och har ofta ett mer långvarigt ekonomiskt bistånd i jämförelse med af's kunder och står generellt längre från arbetsmarknaden.
- Stora skillnader mellan innehållet i kommunernas insatser.
- Drygt hälften av de kommunala kunderna har ekonomiskt bistånd, var fjärde av af's kunder har ekonomiskt bistånd
- IFAU ska nu gå vidare och studera effekterna
- Kommunernas kostnader för arbetsmarknadsinsatser upp går till 3 miljarder årligen (SKL 2017)

Källa: Många i kommunala arbetsmarknadsinsatser står långt från arbetsmarknaden, Meddelande 2019-03-11 IFAU,

4. ARBETSMARKNADSDELTAGANDE FÖR UTRIKES FÖDDA

- Det finns inget quick fix för integrationen – behövs många åtgärder, bl a
 - Tidiga åtgärder – helst redan under asyltiden
 - Språket mycket viktigt
 - Nätverken är den bästa vägen till jobb
 - Lönesubventioner ger resultat, men administrationen är för krånglig
- Förvärvsfrekvensen för såväl inrikes som utrikes födda är högre i Sverige än inom EU – dock har Sverige den största skillnaden mellan inrikes- och utrikes födda
- Hälften av de nyanlända har en utbildningsbakgrund som motsvarar max grundskola
- Sverige är det EU-land som har minst andel okvalificerade jobb

Källa: En analys av utrikes föddas arbetsmarknadsdeltagande, Sv Näringsliv

5. NYTT UPPDRAG AF

”Arbetsförmedlingen ska, som ett led i sitt arbete för att de som står långt från arbetsmarknaden ska övergå till arbete och studier, värna ändamålsenliga samverkansstrukturer med kommunerna. Arbetsförmedlingen ska inom ramen för arbetet samverka med Delegationen för unga och nyanlända till arbete (dir. 2017:20). I detta arbete ska Arbetsförmedlingen bl.a. verka för effektiva vägar till jobb genom de s.k. lokala jobbspåren i samverkan med kommuner och arbetsgivare. I arbetet ska utrikes födda kvinnor särskilt prioriteras.”

Källa: Regleringsbrev 2019-05-02

NACKA
KOMMUN





GRANSKNING AV SFI- VERKSAMHETEN

GRANSKNING AV SFI-VERKSAMHETEN

- Ernst & Young har i december 2018 gjort en granskning av sfi-verksamheten på uppdrag av Nacka kommuns revisorer.
- Syftet med granskningen var att bedöma styrningen av sfi med fokus på hur nämnden styr och följer upp verksamheten för att uppnå goda resultat.

REKOMMENDATIONER

Klargör vilka faktorer som har störst betydelse för goda studieresultat och fokusera styrningen på dessa

Tydliggör kvalitetskraven i auktorisationsvillkoren

Förbättrad klagomålsrutin

Stärk styrningen för att säkerställa en tillräcklig individanpassning av undervisningen

Ge förutsättningar för att nivåbedömningar görs på ett ändamålsenligt och enhetligt sätt

Följ upp och analysera genomströmningstid per kurs och studieväg

Följ upp och rapportera andelen behöriga lärare

Utveckla riskanalysen och gör återkommande riskanalyser. Uppmärksamma särskilt risker för kvalitetsbrister

Säkerställ att sfi-elever ges ändamålsenlig information för väl underbyggda val av anordnare

FÖRSLAG PÅ FÖRBÄTTRINGAR OCH IDENTIFIERADE NYCKELFAKTORER

- Likvärdig nivåplacering som utgår ifrån kundens förutsättningar
- Att kunden studerar i en grupsammansättning med kunder inom samma studieväg
- Lärares kompetens och utbildning
- Individanpassade arbetsätt
- Syftet med och användning av individuella studieplaner och individuella arbetsätt förtydligas.
- Det finns behov av att följa upp och analysera genomströmningstid per kurs och studieväg samt på anordnarnivå i syfte att få underlag för åtgärder som kortar ner genomströmningstiden.
- Verksamheten driver ett utvecklingsarbete med att ta fram och implementera ett transparent systemstöd inför val av vuxenutbildning.

Utifrån rekommendationer och förslag på förbättringar har reviderade auktorisationsvillkor tagits fram.



REVIDERADE AUKTORISATIONSVILLKOR

Kommunal vuxenutbildning

BAKGRUND

- Kontinuerligt arbete av arbets- och företagsenheten för att utveckla förutsättningar att förbättra studieresultaten
- Ett antal förbättringsåtgärder identifierades. Bland annat behovet av att se över:
 - auktorisationsvillkoren för vuxenutbildningen (inklusive sfi)
 - ersättningsmodellen för sfi

REVIDERADE AUKTORISATIONSVILLKOR

Träder i kraft 1 september 2019

- kommunen tar över ansvaret för att göra nivåbedömningar och nivåplaceringar
- krav införs avseende att undervisning sker i separata studievägar inom sfi
- krav kring individuella studieplaner förtydligas
- direkta krav på lärarens utbildning och kompetens införs - krav på att majoriteten av lärarna ska vara behöriga och att majoriteten av lärarna ska vara legitimerade
- beskrivning av ersättningsprinciper skrivs in
- vissa språkliga och dispositionsmässiga förändringar och förtydliganden (bl.a. gällande SYV och rektor)

FÖRÄNDRAD ERSÄTTNINGSMODELL SFI

- Översynens övergripande slutsats är att det finns fördelar med en resultatbaserad ersättningsmodell
- Den nuvarande ersättningsmodellen är dock sårbar för anordnare vid:
 - mindre kundvolym
 - långa ledtider
 - sena studieavbrott
- En viktig faktor för att förbättra måluppfyllelsen inom sfi är att minska andelen avbrott.

FÖRSLAG TILL ERSÄTTNINGSMODELL

2 VECKOR
25% av
checkbeloppet

12 VECKOR
25% av
checkbeloppet

BETYG
50% av
checkbeloppet

4 VECKOR
20% av
checkbeloppet

12 VECKOR
40% av
checkbeloppet

BETYG
40% av
checkbeloppet

Vid betyg F utgår 30 procent av ersättningen. Resterande 10 procent utgår om kunden genomför prövning med godkänt betyg inom fem veckor från kursslut.

Kurs-
start

NÄSTA STEG

Möte för utbildningsanordnare måndag 17 juni 2019

- Nacka stadshus kl. 14.30-16.00
- Genomgång av auktorisationsvillkoren för kundval kommunal vuxenutbildning
- Inbjudan kommer inom kort

NACKA
KOMMUN



Vill du lära dig mer
om Sverige?

CENTRUM FÖR
SAMHÄLLSORIENTERING
I STOCKHOLMS LÄN

Från 1/9 2019 kommer kursen SO att anordnas
via Centrum för Samhällsorientering (CSO)

CENTRUM FÖR SAMHÄLLSORIENTERING (CSO)

- Centrum för samhällsorientering i Stockholms län (CSO) är ett gemensamt samordningskansli för över tjugo kommuner i Stockholms län och Håbo kommun i Uppsala län.
- Beroende på språk och storlek på grupp anordnar CSO undervisning på olika platser i Stockholm. Kurser i Nacka kan fortsatt vara aktuellt.
- Från 1/9 kommer kursen att förlängas från 60 till 80 timmar där *hälsa* är inkluderat i hela kursen.

• <https://nyistockholm.se/>

VEM KAN LÄSA SAMHÄLLSORIENTERING?

Om du är:

- Nyanländ och deltar i etableringsprogrammet hos Arbetsförmedlingen.
- Har kommit till Sverige som anknytning

Men inte är:

- Medborgare i ett EES-land eller Schweiz
- Gymnasiestudent
- Arbetskraftsinvandrare
- Gästforskare/gäststudent

MÅLGRUPPER & ANMÄLAN

MÅLGRUPP

- Personer i etableringsprogrammet
- Anknytning med rätt till etableringsprogrammet
- Anknytning som inte har rätt till etableringsprogrammet där anknytningspersonen är svensk medborgare eller har bott i Sverige i minst sex år.

ANMÄLAN

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen

Kontaktperson
på Nacka Kommun

SAMHÄLLSORIENTERING I NACKA

Datum att notera

- 15/7 är sista anmälningdag för SO via Nacka Kommun (så att kursen hinner avslutas innan 1/9) –
- 1/9 Första datum för anmälan via CSO

Tre anordnare i Nacka

- Eductus
- Travos
- OLU (för egna elever med heltidsstudier Bas eller studieväg 3)

KONTAKTPERSON SO NACKA KOMMUN:
Roman Nemchinov roman.nemchinov@nacka.se

NACKA
KOMMUN

