

# **Statusuppdatering**

## **Projekt 500**

### **Jobbspår**



# Vad har hänt sedan sist i projektet?

- Under hösten fick ni som anordnare möjlighet att skicka in förslag på jobbspår.
- Totalt beviljade kommunen och Arbetsförmedlingen 10 stycken jobbspår.
- I december lämnade vi in en överenskommelse till Dua om att fördjupa samarbetet om nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

# Våra 10 jobbspår!



**JOBBSPÅR**  
**ARBETE INOM BARNOMSORG**  
750 poäng, 38 veckor  
Lernia

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.



**JOBBSPÅR**  
**ARBETE INOM BARNOMSORG**  
600 poäng, 6 månader  
KompetensUvecklingsInstitutet

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.



**JOBBSPÅR**  
**FASTIGHETSSKÖTARE**  
40 veckor  
LERNIA

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.



**JOBBSPÅR**  
**BUDBILSFÖRARE**  
750 poäng, 38 veckor  
LERNIA

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.



**JOBBSPÅR**  
**KÖKSASSISTENT**  
450 poäng, 5 månader  
Jobbtegen

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.



**JOBBSPÅR**  
**SKOLSERVICE**  
800 poäng, 43 veckor  
Lernia

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.



**JOBBSPÅR**  
**VÅRDBITRÄDE**  
600 poäng, 6 månader  
KompetensUvecklingsInstitutet

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.



**JOBBSPÅR**  
**VÅRDBITRÄDE**  
600 poäng, 12 månader  
Omsorgslyftet (OLU)

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.



**JOBBSPÅR**  
**VÅRDBITRÄDE**  
850 poäng, 10 månader  
Eductus

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.



**JOBBSPÅR**  
**VÅRDNÄRA SERVICE**  
850 poäng, 43 veckor  
Lernia

**Vad är kompetens?**  
Kompetens är en kombination av kunskap, färdigheter och attityd som gör att du kan utföra ett arbete på ett bra sätt. Det är något som du kan utveckla genom utbildning och erfarenhet. Det är också något som arbetsgivare letar efter när de söker nya medarbetare. Det är därför viktigt att du satsar på att utveckla dina kompetenser för att kunna konkurrera på arbetsmarknaden.

# Hur många har anmält sig till jobbspår?

- Den 19 och 26 januari anordnade kommunen och Arbetsförmedlingen rekryteringsträff för jobbspåren där jobbspårsanordnare fick informera om sina respektive jobbspår.
- 126 kunder deltog på träffarna och 47 stycken anmälde intresse till jobbspår.
- Därefter har karriärvägledare och arbetsförmedlare träffat aktuella kunder för beslut om insats.
- Hittills har 26 stycken fått beslut om att delta i jobbspår.

# Hur kan kunder bli aktuella för jobbspår?

- Rekryteringsträffar.
- Karriärvägledare och arbetsförmedlare bedömer att en kund är aktuell för jobbspår.
- Kund kan kontakta karriärvägledare om hen är intresserad av ett jobbspår.
- Ni kan meddela karriärvägledare gällande kunder som är intresserade av att gå ett jobbspår.
- Jobbspåren är publika och sökbara i Nacka24.

# Individens försörjning i jobbspår

Kundens försörjning kan se olika ut beroende på den enskildes situation.

# Uppföljning av kunder i jobbspår

- Jobbspårsanordnare kommer månatligen att rapportera i kommunens verksamhetssystem GW gällande individens progression i insatsen.
- Systemstödet är under uppbyggnad och berörda jobbspårsanordnare kommer att få en inbjudan för utbildning i systemet.

# I vilka fall utgår bonus?

Anordnare som har kund i jobbpeng där insatsen avbryts för att kunden får beslut om jobbspår, erhåller bonus om kunden genomför jobbspåret och

- blir självförsörjande.



# Kan man lämna in förslag på jobbspår framöver?

- Ja, ni är välkomna att inkomma med förslag på jobbspår.
- Projektets styrgrupp behandlar då era förslag och fattar beslut om förslaget ska godkännas.



FRÅGOR?